വിസില്ബ്ലഠോവര് പഠോളിസി

1. ആമുഖം :

ഇററ്സ് ക്ാഷ് കാര്ഡ് ലിമി., ഇത് മലേില് ഐസിസിഎല് എന്ന് അറിയപ്പടുെന്നതാണ്, അതിന്റെ എല്ലാ ഇടപാടുകളിലും ധാര്മ്മികവും നതൈികവുമായ ആര്ജ്ജവം, സുതാര്യത, ഔചിത്യം എന്നിവയുടെ ഏററവും മികച്ച നിലവാരങ്ങള്ക്കായി പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. പ്രൊഫഷണലിസം, സത്യസന്ധത, ആര്ജ്ജവം, നതൈികമായ പരെുമാററം എന്നിവയുടെ ഏററവും മികച്ച നിലവാരങ്ങള് സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഘടകങ്ങളുടെ നീതിനിഷ്ഠവും സുതാര്യവുമായ കാര്യനിര്വ്വഹണത്തില് ഐസിസിഎല് വിശ്വസിക്കുന്നു. ഐസിസിഎല് കമ്പനിയുടെയും അതിലെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും പ്രവൃത്തികളെ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുള്ള തത്വങ്ങളും നിലവാരങ്ങളും വ്യക്തമാക്കുന്ന പരെുമാററച്ചട്ടം (കഠോഡ്) രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കഠോഡിന്റെ ലംഘനമഠോ ലംഘന സാദ്ധ്യതയഠോ ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നതില് വിസില് ബ്ലഠോവറുടെ പങ്കിനെ തുരങ്കംവയ്ക്കുക സാദ്ധ്യമല്ല.

" സംഭവിച്ചതഠോ സംഭവിക്കുവാന് സാദ്ധ്യതയുള്ളതഠോ ആയ ചട്ടലംഘനമഠോ കന്പനിയുടെ ബിസിനസ്സിനയെഠോ സല്പ്പരേിനയെഠോ ബാധിക്കുന്ന വിധത്തിലുള്ള സംഭവമഠോ ശ്രദ്ധയില്പ്പടുെന്ന പക്ഷം ഐസിസിഎല്-ന്റെ ഓരഠോ തൊഴിലാളിയും ഉടനടി മാനജേ്മന്റെിനഠോട് അതക്കുെറിച്ചു റിപ്പഠോര്ട്ടു ചയ്യെണ്ടേതാണ്. "

2. ലക്ഷ്യങ്ങളും സാദ്ധ്യതകളും

പ്രസ്തുത നയം നതൈിക മൂല്യങ്ങളയെഠോ നന്മയയെഠോ ന്യായപത്തയെഠോ സംബന്ധിച്ച ഗൌരവപൂര്ണ്ണമായ വിഷയങ്ങളിലഠോ ഐസിസിഎല്-ന്റെ പരെുമാററച്ചട്ടങ്ങളുടെ ലംഘനത്തിലഠോ ആശങ്ക പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിനു വിസില്ബ്ലഠോവര്ക്കു വഴിയൊരുക്കുക എന്നതിനെ ഉദ്ദശേിച്ചുള്ളതാണ്.

3. നിര്വ്വചനങ്ങളും വ്യാഖ്യാനങ്ങളും :

നിര്വ്വചനങ്ങള് :

പ്രസ്തുത നയത്തില് ഉപയഠോഗിച്ചിരിക്കുന്ന ചില പ്രധാന പദങ്ങളുടെ നിര്വ്വചനങ്ങള് ഇപ്രകാരമാണ് –

അ) " ഓഡിററ് കമ്മററി' എന്നാല് കന്പനീസ് ആക്ട് 1956, സ്ററഠോക്ക് എക്സ്ചഞ്ചേുകളുടെ ലിസ്ററിങ് എഗ്രിമന്റെിലെ സകെ്ഷന് 292 എ , ബാധകമാകുന്പഠോള് ക്ലഠോസ് 49 നഠോടു കൂട്ടിവായിക്കണ്ടേത്, എന്നതിനു

അനുസൃതമായി കന്പനിയുടെ ഡയറക്ടര് ബോര്ഡു നിയമിച്ച കമ്മറ്റി എന്ന് അര്ത്ഥം

ആ) " കോഡ്" എന്നാല് ഐസിസിഐഎല്-ന്റെ നിലവിലുള്ള പെരുമാറ്റച്ചട്ടം എന്നു അര്ത്ഥമാക്കുന്നു.

ഇ) " തൊഴിലാളി' എന്നാല് കന്പനിയുടെ ഓരോ തൊഴിലാളിയും (ഭാരതത്തിലോ വിദേശത്തോ പ്രവര്ത്തിക്കുന്ന തൊഴിലാളികള് ഉള്പ്പടെ) എന്ന് അര്ത്ഥമാക്കുന്നു.

ഈ) " ഇന്വെസ്റ്റിഗേറ്റര്മാര്" എന്നാല് ഒരു പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോസറിന്റെ അന്വേഷണത്തിനായി ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി നിയമിച്ച് അധികാരപ്പെടുത്തി നിര്ദ്ദേശങ്ങള് ആരായുന്ന വ്യക്തികള് എന്ന് അര്ത്ഥമാക്കുന്നു, ഇവര് ഐസിസിഐഎല്-ന്റെ തൊഴിലാളികള് ആയിരിക്കാം /അല്ലായിരിക്കാം.

ഉ) " പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര്" എന്നാല് അനൈതികമോ അനുചിതമോ ആയ നടപടിയെക്കുറിച്ചു വിവരങ്ങള് വെളിപ്പെടുത്തുകയോ പ്രകടിപ്പിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതിനായി വിസില്ബ്ലോവര് ഉത്തമ വിശ്വാസത്തോടെ നടത്തുന്ന ആശയവിനിമയം എന്ന് അര്ത്ഥമാക്കുന്നു.

ഊ) " സബ്ജക്റ്റുകള്" എന്നാല് അന്വേഷണത്തിനിടയില് ആര്ക്കെതിരെ അഥവാ ആരുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തിയാണോ ഒരു " പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര്' നടത്തപ്പെടുന്നത് അഥവാ തെളിവു ശേഖരിക്കപ്പെടുന്നത് ആ വ്യക്തി എന്ന് അര്ത്ഥമാക്കുന്നു.

ഋ) " വിസില് ബ്ലോവര്" എന്നാല് പരിഹാര നടപടികള്ക്കൈക്കൊള്ളുവാന് അധികാരവും താത്പര്യവും ഉള്ള അധികാരപ്പെട്ട വ്യക്തികളോടോ ഏതെങ്കിലും നടപടിദൂഷ്യം റിപ്പോര്ട്ടു ചെയ്യുന്ന നിലവിലുള്ളതോ വിരമിച്ചതോ ആയ തൊഴിലാളി, ഉപഭോക്താക്കള്, വ്യാപാരികള്, അതുമല്ലെങ്കില് ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലെ അംഗം, വിശിഷ്യ, ബിസിനസ് അഥവാ സര്ക്കാര് ഏജന്സി എന്ന് അര്ത്ഥമാക്കുന്നു. നടപടിദൂഷ്യം നിയമലംഘനമോ ചട്ടവിരോധമോ അതുമല്ലെങ്കില് ഫ്രോഡ്, ആരോഗ്യ/സുരക്ഷാ ലംഘനം, അധികാര ദുഷ്പ്രയോഗം, അഴിമതി എന്നിങ്ങനെ പൊതു താത്പര്യത്തിനു നേരിട്ടുള്ള ഭീഷണിയോ ആകാവുന്നതാണ്.

വ്യാഖ്യാനങ്ങള് :

- പ്രസ്തുത നയത്തില്, അന്യഥാ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം:
- ഏകവചനത്തില് ബഹുവചനവും മറിച്ചും ഉള്പ്പെട്ടിരിക്കുന്നു

പുല്ലിംഗം, സ്ത്രീലിംഗം, നപുംസകലിംഗം എന്നിവയെ ധ്വനിപ്പിക്കുക്കുന്ന പദങ്ങളോ വാക്കുകളോ മൂന്നു ലിംഗങ്ങളെയും പ്രതനിധാനം ചെയ്യുന്നു.

4. പ്രക്രിയകള് :

അ) എല്ലാ " പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര്'-ഉം കന്പനിയുടെ ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി ചെയര്മാനെ അഭിസംബോധന ചെയ്യുന്നവയായിരിക്കണം. ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി ചെയര്മാന്റെ വിലാസവിവരങ്ങള് ഇപ്രകാരമാണ്-

ശ്രീ എം എം ചിട്ടലേ്, ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി ചെയര്മാന്
ഐടിസഡെ് ക്യാഷ് കാര്ഡ് ലിമിറ്റഡ്
6-ാം നില, എവറസ്റ്റ് സ്ക്വയര്, ശ്രദ്ധാനന്ദ് റോഡ്
വലൈ് പാര്ലെ (ഈസ്റ്റ്), മുംബൈ 400 057
ഇ-മയെ്ല് ഐഡി - mmc@mmchitale.com

ആ) ഉയര്ത്തപ്പടെുന്ന വാദവിഷയത്തെക്കുറിച്ചു വ്യക്തമായ ധാരണ ഉറപ്പു വരുത്തുനനതിനായി പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് ഇംഗ്ലീഷിലോ വിസില് ബ്ലോവറുടെ പ്രാദശേിക ഭാഷയിലോ ഡപൈ്പു ചെയ്തോ വ്യക്തമായ കയ്യെക്ഷരത്തില് എഴുതിയോ റിപ്പോര്ട്ടു ചെയ്യണേ്ടതാണ്. പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് വിസില്ബ്ലോവറുടെ ഐഡന്റിറ്റി വളിെപ്പടെുത്തുന്ന വിധത്തിലുള്ള ഒരു കവറിങ് ലറെ്ററോടുകൂടി അയയ്ക്കണേ്ടതാണ്. അനോണിമസ് ഡിസ്ക്ലോഷററിന്മലേ്പ്പോലും സ്വന്തം വിവകേമനുസരിച്ച് സ്വതന്ത്രമായ അന്വഷേണം ആരംഭിക്കുനനതിനു ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റഇ ചെയര്മാന് അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഇ) ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയുടെ ചെയര്മാന് കവറിങ് ലറെ്റര് വര്േപടെുത്തുകയും പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് ോഡിറ്റ് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങളുമായി ചര്ച്ച ചെയ്യുകയും ഉചിതമന്നെു തോന്നിയാല് പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് അന്വഷേണത്തിനായി ഇന്വസെ്റ്റിഗറേ്റര്ക്കു കമൈാറുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

ഈ) പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് യാഥാര്ത്ഥ്യത്തെ ആസ്പദമായിരിക്കണേ്ടതും ഊഹാസ്പദമോ അതല്ലങ്കെില് ഏകപക്ഷയമായ നിര്ണ്ണയപ്രകാരമോ ആയിരിക്കരുതാത്തതും ആശങ്കയുടയെും പ്രാരംഭിക അന്വഷേണ പ്രക്രിയയുടെ അത്യാവശ്യകതയുടയെും സ്വഭാവവും പരിധിയും ശരിയായി വിലയിരുത്തുന്നതിനു സാദ്ധ്യമാകുന്നവിധത്തില് കഴിയുന്നത്ര കൃത്യമായ വിവരങ്ങള് അടങ്ങിയിരിക്കുന്നതുമായിരിക്കണേ്ടതുമാകുന്നു.

5. ഇന്വസെ്റ്റിഗഷേന് :

അ) ഈ നയത്തിന്റെ കീഴില് റിപ്പോര്ട്ടു ചെയ്യപ്പെടുന്ന എല്ലാ പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷറും ഒരു ഇന്വെസ്റ്റിഗേറ്ററാല് പൂര്ണ്ണമായും അന്വേഷിക്കപ്പെടുന്നതാണ്.

ആ) ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയുടെ അഭിപ്രായത്തില് അന്വേഷണം നടത്തുന്നതില് അന്വേഷകനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം ഹനിക്കുന്ന വിധത്തില് പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് അന്വേഷകനെ ഉള്പ്പെടുത്തുന്നതോ ബന്ധപ്പെടുത്തുനനതോ ആയിരിക്കുന്ന പക്ഷം ആവശ്യമെങ്കില് ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിക്കു സ്വയം അന്വേഷണം ടത്താവുന്നതാണ്.

ഇ) നിയമത്തിന്റെയും അന്വേഷണത്തിന്റെയും നിയമപ്രകാരമുള്ള ആവശ്യകത അടിസ്ഥാനമാക്കുന്ന പരിധി വരെ സബ്ജക്റ്റിന്റെ ഐഡന്റ്റിറ്റി രഹസ്യമായി വയ്ക്കുന്നതായിരിക്കും

ഈ)ഔപചാരികമായ അന്വേഷണം ആരംഭിക്കുന്പോള് സാധാരണഗതിയില് ആരോപണങ്ങളെക്കുറിച്ച് സബ്ജക്ടിനെ/കളെ അറിയിക്കുന്നതും അന്വേഷണ സമയത്ത് തങ്ങളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ആവശ്യമായവ നല്കുവാന് അവസരം നല്കുന്നതുമാണ്.

ഉ) അന്വേഷണ സമയത്ത് അന്വേഷകന്/ ോഡിറ്റ് കമ്മറ്റി യുമായി പൂര്ണ്ണമായും സഹകരിക്കുവാന് സബ്ജക്ടിനു കടമയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാല് പ്രസ്തുത സഹകരണത്തിന്റ അര്ത്ഥം തറ്റെു സമ്മതിക്കുന്നു എന്ന് അല്ല.

ഊ) സബ്ജക്ടിന് അന്വേഷകന് കൂടാതെ/ അഥവാ ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി അംഗങ്ങള് കൂടാതെ/ അഥവാ വിസില് ബ്ലോവര് എന്നിവരെക്കൂടാതെ തനിക്ക് ഉചിതമെന്നു തോന്നുന്ന വ്യക്തിയുമായോ വ്യക്തികളുമായോ സന്പര്ക്കം പുലര്ത്തുന്നതിനു അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. തന്നെ അന്വേഷണ നടപടികളില് സംരക്ഷിക്കുന്നതിനായി എപ്പോള് വേണമെങ്കിലും സ്വന്തം ചെലവില് വക്കീലിനെ നിയമിക്കുന്നതിനു സബ്ജക്ടിനു സ്വാതന്ത്ര്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഋ) അന്വേഷണത്തിനു വിഘ്നമുണ്ടാക്കാതെയിരിക്കുന്നതിനു സബ്ജക്ടിനു കടമയുണ്ട്. സബ്ജക്ട് തെളിവുകള് മറച്ചു വയ്ക്കുകയോ നശിപ്പിക്കുകയോ മാറ്റിമറിക്കുകയോ സാക്ഷികളെ സ്വാധീനിക്കുകയോ പ്രലോഭിപ്പിക്കുകയോ ഭീഷണിപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്തുകൂടാത്തതാകുന്നു.

എ) അന്വേഷണ റിപ്പോര്ട്ടില് ഉള്ക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന കാര്യമായ കണ്ടെത്തലുകളോടു പ്രതികരിക്കുന്നതിന് അന്യഥാ ശക്തമായ കാരണമൊന്നും ഇല്ലാത്ത പക്ഷം സബ്ജക്ടിനു അവസരം നല്കപ്പെടുന്നതാണ്. ആരോപണത്തിന് അനുകൂലമായ മതിയായതും ശരിയായതുമായ തെളിവുകള്

ഇല്ലാതിരിക്കുന്നതു വരം സബ്ജക്ടിനതിെരായ ആരോപണങ്ങള് നിലനില്ക്കണ്ടേവയെന്നു കണക്കാക്കപ്പടുെകയില്ല.

ഏ) അന്വഷേണത്തിന്റെ പരിണാമത്തക്കെുറിച്ച് അറിയുവാന് സബ്ജക്ടിന് അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ആരോപണങ്ങള് നിലനില്ക്കാത്ത അവസ്ഥയില് അന്വഷേണ ഫലങ്ങള് പൊതുവായി പരസ്യം ചയ്യെുന്നതു സബ്ജക്ടിന്റയെും കന്പനിയുടയെും ഉത്തമ താത്പര്യങ്ങള്ക്ക് അനുകൂലമാകുമോ എന്നതിനക്കെുറിച്ചു സബ്ജക്ടിനോടു കൂടിയാലോചിക്കുന്നതാണ്.

ഐ) അന്വഷേണം സാധാരണ ഗതിയില് പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷര് ലഭിച്ച് 45 മുതല് 90 ദിവസങ്ങള്ക്കുള്ളില് പൂര്ത്തീകരിക്കപ്പടുെന്നതാണ്.

6.റിപ്പോര്ട്ടിങ്:

അന്വഷേകര് കഴിഞ്ഞ റിപ്പോര്ട്ടിനു ശഷേം തങ്ങള്ക്കു റഫര് ചയ്യെപ്പട്ടെ എല്ലാ പ്രൊട്ടക്റ്റഡ് ഡിസ്ക്ലോഷറിനക്കെുറിച്ചുമുള്ള ഒരു റിപ്പോര്ട്ടും അന്വഷേണഫലം ഉണ്ടങ്കെില് അതും, പ്രാരഭിക റിപ്പോര്ട്ട് ഉണ്ടങ്കെില് അതോടൊപ്പം, ക്രമമായ കാലയളവില് ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയ്ക്കു സമര്പ്പിക്കുന്നതാണ്.

7.തീരുമാനം:

പ്രാരഭിക റിപ്പോര്ട്ട് ഉണ്ടങ്കെില് അതോടൊപ്പം ഒരു അന്വഷേണംഅനുചിതമോ അനതൈികമോ ആയ പ്രവൃത്തി നടന്നിരിക്കുന്നു എന്നു ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയെ ബോദ്ധ്യപ്പടുെത്തുന്ന പക്ഷം ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയ്ക്കു ഉചിതം എന്നു തോന്നുന്ന അച്ചടക്ക നടപടി അഥവാ പരിഹാര നടപടി സ്വീകരിക്കുവാന് കന്പനിയുടെ മാനജേ്മന്റെിനു നിര്ദ്ദശേം നല്കുന്നതാണ്.

8. സംരക്ഷണം/അയോഗ്യത കല്പ്പിക്കല്:

അ) വാസ്തവത്തിലുള്ള വിസില് ബ്ലോവര്ക്കു മാനജേ്മന്റെിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഏതൊരു തരത്തിലുമുള്ള അനുചിത പരെുമാറ്റത്തില് നിന്നും സംരക്ഷണം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതാണ്.

വിസില് ബ്ലോവറുടെ ഐഡന്റിറ്റി നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന പരിധി വരെ രഹസ്യമാക്കി വയ്ക്കപ്പടുെന്നതാണ്. അന്വഷേകരുടയെും ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റഇയുടയെും കഴിവിനുപരിയായ കാരണങ്ങളില് വിസില് ബ്ലോവറുടെ ഐഡന്റിറ്റി പരസ്യമായക്കോം എന്ന് അവര്ക്കു മുന്നറിയിപ്പു നല്കപ്പട്ടെിരിക്കുന്നു (ഉദാഃ അന്വഷേകന് നടത്തുന്ന അന്വഷേണങ്ങള്ക്കിടയില്)

അന്വഷേണത്തെ സഹായിക്കുന്ന മററ് ഏതൊെരു തൊെഴിലാളിക്കും വിസില് ബ്ലോവെറുടതേിനു തുല്യമായ സംരക്ഷണം നല്കപ്പടെുന്നതാണഅ.

ആ) എന്നിുന്നാലും, ഈ നയത്തിന്റെ കീഴിലുള്ള സംരക്ഷണം, അവാസ്തവികവും കടെ്ടിച്ചമച്ചതും ദുരുദ്ദശേ്യപരവും എന്ന അറിവോടുകൂടെ വിസില് ബ്ലോവെറാല് ഉയര്ത്തപ്പടെുന്ന ആരോപണങ്ങളില് നിന്നും ഉരുത്തിരിയുന്ന അച്ചടക്ക നടപടികളില് നിന്നും സംരക്ഷണം നല്കുന്നില്ല. അത്തരം ദുരുദ്ദശേ്യപരമോ കടെ്ടിച്ചമച്ചതോ നിരാധാരമോ വൈരാെഗ്യപരമോ ആയ പ്രൊെട്ടക്ടഡ് ഡിസ്ക്ലോഷേര് മൂന്നു തവണ നടത്തുന്ന വിസില് ബ്ലോവെര് ഈ നയത്തിന് കീഴില് തുടര്ന്നു പ്രൊെട്ടക്ടഡ് ഡിസ്ക്ലോഷേര് നടത്തുന്നതില് നിന്നും വിലക്കപ്പടെുന്നതാണ്. അത്തരം വിസില് ബ്ലോവെറുടെ കാര്യത്തില് ഓഡിററ് കമ്മററിയ്ക്ക് ഉചിതമനെ്നു തോന്നുന്ന അച്ചടക്ക നടപടി എടുക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം കന്പനിക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

9. രഖേകള് സംരക്ഷിക്കല്:

രഖോമൂലമുള്ള എല്ലാ പ്രൊെട്ടക്ടഡ് ഡിസ്ക്ലോഷേറുകളും അവയുമായി ബന്ധപ്പടെ്ട അന്വഷേണ ഫലങ്ങളോടൊപ്പം ചുരുങ്ങിയത് ഏഴു വര്ഷം വരെ കന്പനി സംരക്ഷിക്കുന്നതാണ്.

10. പരിഷ്കരണം:

ഡയറക്ടര് ബോര്ഡിന്റ അംഗീകാരത്തോടെ, മുന്കൂട്ടി യാതൊെരു അറിയിപ്പും കൂടാതയെും കാരണം യാതൊെന്നും പ്രതിപാദിക്കാതയെും എപ്പോള് വണേമങെ്കിലും ഈ നയം പൂര്ണ്ണമായോ ഭാഗികമായോ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം കന്പനിയില് നിക്ഷിപ്തമാണ്.

മുംബൈ

തീയതി : 2009 ഏപ്രില് 1